

## 推動永續發展執行情形

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		<p>本公司以董事會為公司永續治理之最高治理單位；成立「永續發展推動辦公室」，由總經理擔任主任委員，旗下專責小組團隊負責擬定公司永續發展經營政策之推動、訂定短、中、長期永續發展計畫、監督各專案之執行進度與成效，以及每年彙整永續績效成果並揭露於企業永續報告書中。</p> <p>「永續發展推動辦公室」依議題面向不定期召開內部會議，辨識攸關公司營運與利害關係人所關注的永續議題，擬定對應策略與工作方針、編列各組織與永續發展相關預算、規劃並執行年度方案，同時追蹤執行成效，確保永續發展策略充份落實於公司日常營運中。</p> <p>「永續發展推動辦公室」每季向董事會報告永續執行成果及未來工作規劃。2024年共召開5次會議，議案內容包含(1)鑑別需關注之永續議題，擬定因應之行動方案；(2)永續相關議題之目標及政策修訂；(3)監督永續經營事項之落實，並評估執行情形。董事會會對策略成功可能性及執行進展進行評定，並在需要時敦促經營團隊進行調整。</p>	無重大差異。
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		<p>揭露資料涵蓋本公司於2024年1月至12月間在主要據點之永續發展績效表現，風險評估邊界及範疇以本公司台灣地區為主。</p> <p>「永續發展推動辦公室」依據永續報告書重大性原則進行分析，與內外部利害關係人溝通，並透過檢視國內外研究報告、文獻及整合各部門及子公司評估資料，據以評估具重大性之ESG議題，訂定有效辨識、衡量評估、監督及管控之風險管理政策及採取具體行動方案，以降低相關風險之影響。依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策/策略如下：</p> <p>一、環境面永續重大議題：</p> <p>1. 氣候變遷管理</p>	無重大差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			二、社會面永續重大議題： 1. 勞資關係與留才育才 2. 職場多元平等 3. 職業安全與健康 三、治理面永續重大議題： 1. 公司治理與財務績效 2. 法令遵循與誠信經營 3. 資訊安全與隱私管理 4. 技術研發與創新 5. 產品品質管理與客戶關係 6. 永續供應鏈管理 相關政策與策略之詳情說明將揭露於本公司【2024永續報告書】。	
三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		本公司主要從事電動車技術研發、整車與零組件製造管理及銷售服務，並委由代工廠進行組裝生產，本身並無直接從事生產製造，應不致發生汙染環境之情事。 本公司「永續發展推動辦公室」作為負責氣候相關議題負責主要統籌、管理單位，由總經理擔任召集人，定期督導並提供會務指導意見，旗下高階主管帶領組員負責協調內外部利害關係人並溝通氣候議題，召集公司各事業單位鑑別氣候相關之風險與機會、研擬因應策略與管理目標、落實企業目標執行，並每年向董事會呈報實施成果。 本公司2023年起導入氣候風險機會辨識機制，識別環境面之重要議題，訂定環境永續發展策略與目標；亦依循並導入溫室氣體盤查議定書（GHG Protocol）進行溫室氣體盤查並通過外部確信，以落實減碳之目標。 相關管理制度與執行成效將公布於公司官網與【2024永續報告書】。	無重大差異。
(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		本公司致力於推動節能減碳以提升各項資源之利用效率，如：推動公務車電動化、使用省電燈具、設定時間開關以有效控管空調之用電量、持續e化減少紙張使用量及辦公室資源回收等措施減少對環境之衝擊。 2024年目標為減少公務車之燃油消耗量較基準年；2023年21,063.7700公升減量15%，	無重大差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																																																							
	是	否	摘要說明																																																								
			2024年已進行燃油公務車汰換為電動公務車作業，將8輛燃油車全面轉為電動公務車，產生7,564.8900公升之燃油消耗，已減量13,498.8800公升油耗(約39%)，達成減量計畫目標。																																																								
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	V		本公司「永續發展推動辦公室」依循TCFD氣候風險與機會架構，對於氣候變遷可能對公司營運產生之影響作鑑別及評估。 透過內部會議與各部門討論營運狀況後，篩選與本公司相關之8項風險與4項機會氣候議題，並從中選出3項列為年度重大氣候風險機會議題；詳情說明將揭露於本公司【2024永續報告書】。	無重大差異。																																																							
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		<p>本公司為減緩氣候變遷影響，降低溫室氣體排放量，分別訂定2026、2028、2030、2050年短、中、長期溫室氣體減量目標，並於2024年6月起汰換8輛燃油車，並添購17輛電動公務車；同年亦依循溫室氣體盤查議定書（GHG Protocol）進行溫室氣體盤查並通過外部確信（確信報告日期：2025年04月11日）。</p> <p style="text-align: center;">近兩年溫室氣體排放量</p> <table><tr><th rowspan="2">範疇/ 年分</th><th colspan="2">2023</th><th colspan="2">2024</th></tr><tr><th>排放量 (tCO<sub>2</sub>e)</th><th>碳排密集度 (tCO<sub>2</sub>e/新台幣 百萬元)</th><th>排放量 (tCO<sub>2</sub>e)</th><th>碳排密集度 (tCO<sub>2</sub>e/新台幣 百萬元)</th></tr><tr><td rowspan="2">範疇一</td><td>母公司</td><td>170.5341</td><td>0.1646</td><td>248.9208</td><td>0.0292</td></tr><tr><td>子公司</td><td>-</td><td>-</td><td>3.4521</td><td>0.0004</td></tr><tr><td>總計</td><td>170.5341</td><td>0.1646</td><td>252.373</td><td>0.0296</td><td></td></tr><tr><td rowspan="2">範疇二</td><td>母公司</td><td>938.4218</td><td>0.9057</td><td>1,672.9170</td><td>0.1963</td></tr><tr><td>子公司</td><td>-</td><td>-</td><td>20.8323</td><td>0.0024</td></tr><tr><td>總計</td><td>946.3890</td><td>0.9057</td><td>1,693.749</td><td>0.1987</td><td></td></tr><tr><td>範疇一+二 總計</td><td>1,108.956</td><td>1.0703</td><td>1,946.122</td><td>0.2283</td><td></td></tr><tr><td>總營收 (新台幣 百萬元)</td><td colspan="2">\$1,036.0840</td><td colspan="2">\$ 8,520.6110</td><td></td></tr></table> <p>註1：本公司溫室氣體查之組織邊界設定採用營運控制權法，2023年度盤查據點包含台灣地區之營運範疇；2024年度盤查據點涵蓋台灣地區之營運範疇及合併財務報表子公司，包含中國地區（杭州子公司及其福州辦公室）及美國子公</p>	範疇/ 年分	2023		2024		排放量 (tCO <sub>2</sub> e)	碳排密集度 (tCO <sub>2</sub> e/新台幣 百萬元)	排放量 (tCO <sub>2</sub> e)	碳排密集度 (tCO <sub>2</sub> e/新台幣 百萬元)	範疇一	母公司	170.5341	0.1646	248.9208	0.0292	子公司	-	-	3.4521	0.0004	總計	170.5341	0.1646	252.373	0.0296		範疇二	母公司	938.4218	0.9057	1,672.9170	0.1963	子公司	-	-	20.8323	0.0024	總計	946.3890	0.9057	1,693.749	0.1987		範疇一+二 總計	1,108.956	1.0703	1,946.122	0.2283		總營收 (新台幣 百萬元)	\$1,036.0840		\$ 8,520.6110			無重大差異。
範疇/ 年分	2023		2024																																																								
	排放量 (tCO <sub>2</sub> e)	碳排密集度 (tCO <sub>2</sub> e/新台幣 百萬元)	排放量 (tCO <sub>2</sub> e)	碳排密集度 (tCO <sub>2</sub> e/新台幣 百萬元)																																																							
範疇一	母公司	170.5341	0.1646	248.9208	0.0292																																																						
	子公司	-	-	3.4521	0.0004																																																						
總計	170.5341	0.1646	252.373	0.0296																																																							
範疇二	母公司	938.4218	0.9057	1,672.9170	0.1963																																																						
	子公司	-	-	20.8323	0.0024																																																						
總計	946.3890	0.9057	1,693.749	0.1987																																																							
範疇一+二 總計	1,108.956	1.0703	1,946.122	0.2283																																																							
總營收 (新台幣 百萬元)	\$1,036.0840		\$ 8,520.6110																																																								

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>司。</p> <p>註2：2024年度之溫室氣體盤查數據確信範圍，僅針對母公司個體於台灣地區之營運範疇進行數據確信，尚未包含合併財務報表子公司之營運範疇，合併排放數據已規劃於未來年度取得會計師確信。</p> <p>註3：密集度是以當年度營業收入計算，單位為新台幣百萬元。</p> <p>在水資源保護及管理上，以節約用水、減量、安裝節水設備作為用水管理政策。在廢棄物管理政策及推動措施上，本公司宣導循環供應及資源再生觀念，並持續推動源頭減廢並加強廢棄物分類與回收。</p> <p>詳情說明將揭露於本公司【2024永續報告書】。</p>	
四、社會議題 (一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	V		<p>本公司依據勞動法規，訂定「工作規則」，保障員工之合法權益。另本公司遵循國際公認之勞動人權，人力資源之運用無性別、種族、社經階級、年齡、婚姻與家庭狀況等差別待遇，以落實就業、雇用條件、薪酬、福利、訓練、考評與升遷機會之平等及公允。</p> <p>為防止工作場所性騷擾，制定「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」，並成立申訴處理委員會負責處理相關申訴案件。</p> <p>對於危害勞工權益之情事，提供有效及適當之申訴機制，確保申訴過程之平等、透明。</p> <p>詳情說明將揭露於本公司【2024永續報告書】。</p>	無重大差異。
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V		<p>1. 員工福利措施：</p> <p>本公司已訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、團體保險、節日禮金或禮品及婚喪生育補助等），並成立職工福利委員會統籌福利活動。本公司休假均依據勞動基準法、勞工請假規則、及其他中央主管機關指定應放假日之日期等法規辦理，鼓勵員工適度休息，平衡工作與生活。</p> <p>2. 經營績效反映於員工薪酬：</p>	無重大差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			依本公司章程第26條規定，年度如有獲利應提撥5%~7%為員工酬勞。 詳情說明將揭露於本公司【2024永續報告書】。	
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本公司建立職業安全衛生相關計畫，包含人因性危害防止計畫、母性健康保護計畫、執行職務遭受不法侵害預防計畫以及異常工作負荷促發疾病預防計畫等，以追求零災害、零職業病、零事故之目標。另亦對新進人員及在職人員辦理安全衛生健康相關教育訓練，以強化同仁安全意識，於2024年度共計2,998小時。</li> <li>2. 2024年度勞動場所職業災害12件，無發生重大職業災害，公司對於每件職業災害事故執行事故調查，找出事故發生之根本原因，並加強必要之安全衛生教育訓練及宣導，以減少相同事故之發生、強化人員安全衛生觀念，降低員工及財產之災害風險。</li> <li>3. 本公司訂定「勞工安全衛生工作守則」供員工遵循，且為提升員工之安全及健康工作環境，透過下列方法進行：               <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 定期與不定期進行現場巡檢，降低廠區風險。</li> <li>(2) 定期安排作業環境監測，確認作業場所安全。</li> <li>(3) 每年辦理員工健康檢查與醫師臨場服務，提供同仁健康諮詢。</li> <li>(4) 辦理AED+CPR課程，強化同仁急救技巧。</li> <li>(5) 不定期舉辦員工健康促進活動、旅遊活動，豐富同仁休閒活動，增進情誼。</li> <li>(6) 推行無菸工作環境，讓員工在舒適及健康環境下工作。</li> </ol> </li> </ol> 詳細說明將揭露於本公司【2024永續報告書】。	無重大差異。
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		本公司依據員工職務、職能及發展需求規劃通識、專業及管理訓練課程，並透過內部訓練與鼓勵外部進修，協助員工提升專業能力	無重大差異。



推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			與自我素養。2024年員工教育訓練總時數共計8,094小時。 詳情說明將揭露於本公司【2024永續報告書】。	
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V		本公司對於產品及服務的提供，均遵循相關法規及國際準則規定，並重視相關智慧財產權的保護。 訂有「個人資料保護管理辦法」，確保資料之蒐集、處理及利用程序均符合規範；對於客戶資料採行保密措施，員工於入職時會簽署「員工自律公約切結書」、「服務約定書」、「個人資料保護法等相關法規遵循承諾書」、「保密承諾書」、「誠信廉潔暨智慧財產權約定書」，以落實執行客戶資料保密原則。藉由客戶滿意度問卷調查，利用客觀方法，希望能從不同客戶群，了解到所提供之產品與服務是否能符合顧客需求，以做為持續改善之依據。 本公司官網設有聯絡窗口負責客戶諮詢或申訴，重大問題則於主管會議中討論並即時作出處理。	無重大差異。
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		本公司要求供應商應符合當地的法律規範及公司的企業社會責任行為準則，在採購活動中，充分考慮社會責任及環境效益，優先採購環境友好的產品與服務，兼顧經濟和環境效益。優化及完善綠色採購標準和管理制度，與上下游廠商共同實踐環境保護、節能減碳、零廢棄物、綠色產品管理，打造永續供應鏈。故於2024年分別訂定「供應鏈管理政策」、「社會暨環境永續承諾書」、並擬訂25項永續風險評估項目，對供應商進行有效監督與稽核管理。2024年共完成221家合格供應商「社會暨環境永續承諾書」簽署以及永續評估自我評鑑。 詳情說明將揭露於本公司【2024永續報告書】。	無重大差異。
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等	V		本公司永續報告書編撰參照全球報告倡議組織GRI-Standard永續發展報告書準則、聯合國永續發展目標(SDGs)等指標，揭露環	無重大差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？			境、社會、公司治理三大面向相關策略、目標以及重大主題管理方針等具體績效作為。本公司【2024永續報告書】部分績效數據、確信準則以及確信程度將經資誠聯合會計師事務所依中華民國確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」，對所選定之關鍵績效指標進行及提供有限確信報告（確信報告日期：2025年8月13日）。	

六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」訂有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：本公司已訂定「永續發展實務守則」，將持續依照其規範落實執行，與「上市上櫃公司永續發展實務守則」無重大差異情形。

七、其他有助於瞭解推動永續發展執行運作情形之重要資訊：其他永續發展執行情形，揭露於本公司【2024永續報告書】。